



# Sinergia Activa

LA EVOLUCIÓN DEL APRENDIZAJE

## LA ERA DE LOS EQUIPOS

DIRIGIDO A LIDERES QUE RECONOCEN EN SU INTERIOR VALENTIA Y CORAJE PARA TRANSFORMARSE Y TRANSFORMAR AQUELLO QUE SABE QUE ES IMPERIOSO CAMBIAR.

AL COMPLETAR este entrenamiento VAS A ESTAR LOGRANDO:

- Desarrollar un mindset ágil que te permita acelerar la transformación de tu equipo.
- Incorporar la agilidad en el día a día.
- Romper los silos y mejorar la comunicación .
- Aumentar el compromiso y la confianza .
- Aplicar Metodologías y Herramientas ágiles para que el equipo cree valor en forma temprana y constante.
- Lograr alineación dentro de tu equipo y con otras áreas.
- Comprender mejor las prioridades y gestionar con foco.
- Desarrollar un nuevo modelo de liderazgo basado en la colaboración, la alineación, el propósito compartido, la confianza, el foco al cliente y los resultados.

Contenidos

### LIDERANDO EL CAMBIO EMERGENTE

¿Cómo lideramos el cambio?: características, etapas, roles , desafíos.

De los desafíos técnicos a los desafío adaptativos.

La redefinición del liderazgo y el rol del líder en la gestión.

Barómetro de equipo: técnica para diagnosticar.

Herramientas para definir desafíos, acciones y estrategias co creadas.

### LA AGILIDAD EN TU DIA A DIA

¿Cómo podemos hoy ser más ágiles que ayer?.

Diferencias entre SER ágil y hacer agilidad.

Las 3 dimensiones de la agilidad: mindset agil (SER), Herramientas (HACER) Y Habilidades (poder hacer).

Manifiesto ágil: Valores, principios.

El corazón de la agilidad.

¿Qué es el liderazgo ágil?

Las quickwins como estrategia de mejora incremental.

### LIDERANDO UN EQUIPOS REALMENTE ÁGIL

El ADN de un equipo ágil. ¿Pará qué un equipo ágil?

Características de un líder ágil.

Multiskin vs Foco.

Ingredientes de la alineación de equipos.

De la producción individual al desarrollo del Capital Social de un equipo.

De líder héroa al líder anfitrión.

¿Cómo sabe un equipo que entrega valor?.

Team Canvas.

Cultura ágil.

## INTRODUCCIÓN A LAS METODOLOGÍAS Y HERRAMIENTAS AGILES

Qué y para qué adoptar cada metodología?

Principales Marcos y Metodologías:

SCRUM, Lean, Kanban.

OKRS – Medir lo que importa. La gestión de los objetivos en los entornos ágiles.

Incepción.

Cómo entregar valor de forma temprana y constante.

El trabajo por incrementos e iteraciones: el foco en

la entrega de valor al cliente. Los roles y las personas en equipos ágiles.

Las dinámicas de trabajo. Los rituales y las prácticas que se pueden usar en cualquier equipo: Daily, Planning, Review, Retrospective.

## NUEVOS MODELOS DE COLABORACIÓN Y CONVERSACIONES AGILES

Que son las Estructuras liberadoras. Para qué y cuando usarlas.

Las EL como herramienta central para la gestión de equipos.

Beneficios en la comunicación y la integración de equipos.

Habilidades de facilitación, diseño de propósito y rescates de aprendizaje.

Práctica de 4 microestructuras de aplicación concreta.

## HABILIDADES FUNDAMENTALES DE UN LÍDER ÁGIL

Comunicación no violenta (CNV).

Conversaciones difíciles.

Feedback ágil.

Acuerdos efectivos.

Cultura de la Innovación y la experimentación

Indagación productiva

Agilidad Emocional

Foco, priorización y Gestión del tiempo

### Dirigido a:

- ▶ Líderes de todo tipo de organizaciones y sectores que busquen una herramientas para transformar equipos y culturas hacia la agilidad.
- ▶ Agentes de cambio que busquen herramientas para la transformación.
- ▶ Dueños de empresas que buscan incorporar herramientas que apuntan a la mejora de su performance y la motivación de las personas.
- ▶ Consultores y facilitadores que busquen incorporar nuevos marcos de trabajo.
- ▶ En síntesis, está dirigido a todas aquellas personas que necesitan liderar equipos y se preguntan qué implica volverse agile.